



Schweizerischer Bankpersonalverband
Association suisse des employés de banque
Associazione svizzera degli impiegati di banca

Communiqué de presse

Berne, le 18 mai 2009

Pas d'augmentation de salaires aux responsables de la déroute

L'Association suisse des employés de banque ASEB condamne fermement les augmentations de salaire accordées par l'UBS à des managers aux USA et en Grande Bretagne. Alors que la banque annonce des déficits record et des licenciements massifs dans le monde entier, la modération à tous les niveaux et dans tous les pays est de mise.

Pas avec les deniers publics

L'UBS a été sauvée grâce aux deniers publics. Des règlements lui ont été imposés par la Finma pour limiter les bonus versés aux cadres. Augmenter le salaire des tops managers afin de compenser la réduction des bonus, c'est se moquer de la population qui subit les conséquences de la crise avec l'augmentation du chômage et les déficits des collectivités publiques.

Pas d'augmentations lorsqu'on licencie

L'UBS a annoncé sa volonté de biffer plus de 8500 postes dans le monde dont 2500 en Suisse. L'impact social de cette mesure est énorme aussi bien pour le personnel que pour la société.

Afin de limiter le nombre de licenciements, la direction propose au personnel de montrer sa solidarité en réduisant son temps de travail avec une réduction proportionnelle du salaire. Quel cynisme, si parallèlement on graisse la patte de des dirigeants qui ont déjà de gros salaires, dans le but de compenser la réduction des bonus.

Le marché ne fonctionne pas, une action coordonnée est nécessaire

Les salaires des tops managers aux USA et en Grande Bretagne ont perdu toute mesure. Le marché ne peut visiblement pas les corriger. Des mesures supplémentaires sont nécessaires. Toutes les banques doivent respecter des règles éthiques dans ce domaine aussi.

ASEB Association suisse des employés de banque

Denise Chervet

T 0848 000 885

M +41 79 408 92 40