

Communiqué de presse

UBS: Négociations salariale et évaluation des performances Un mélange indigeste

L'Association suisse des employés de banques a participé à la 5^{ème} et dernière séance des négociations salariales de l'UBS suite à l'échec des négociations salariales internes. Elle salue l'engagement de la commission du personnel grâce auquel la masse salariale sera augmentée de 2% et une augmentation générale de salaire de CHF 1'500.-sera octroyée aux salaires inférieurs et bénéficiera à la majorité des employés. Elle regrette cependant que le nouveau système d'évaluation des employés institutionnalisé cette année déploie partiellement ses effets dans la politique salariale, alors que l'instrument fait l'objet de nombreuses critiques.

Quand la performance prévaut sur les prestations

Dès cette année, les prestations des employés ne seront plus évaluées en fonction des buts définis préalablement, mais en comparaison avec les collègues d'un groupe défini dans le but de les classer par rang – du meilleur à l'insuffisant – selon un pourcentage imposé. L'esprit de compétition interne est l'aboutissement naturel du diktat de la concurrence reléguant l'esprit d'équipe aux oubliettes des concepts managériaux démodés. Ce nouveau concept qui se répand sournoisement aura un coût important sur la santé des employés: les burn out, les dépressions, le mobbing vont se développer. Une autre conséquence probable sera l'augmentation de l'écart salarial déjà important dans les banques. La volonté inébranlable des responsables de la direction d'exclure les employés jugés les moins performants du mécanisme d'augmentation générale le démontre clairement.

Un système imposé malgré les critiques

Le nouveau mécanisme d'évaluation des performances relatives des employés entrera en vigueur malgré la vive désapprobation des partenaires sociaux tant internes et qu'externes et l'inquiétude du personnel. L'ASEB, en collaboration avec la représentation interne, suivra attentivement l'application de ce système. Elle maintient ses réserves et participera aux efforts de la commission du personnel pour en limiter les effets pervers. Un tel système basé sur la compétition de tous contre tous est dangereux pour le développement de la banque et de la société: l'individualisme qui en découle est celui qui a provoqué la crise économique. N'avons-nous rien appris?

Berne, 23 décembre 2010

Association suisse des employés de banque
Denise Chervet, secrétaire centrale

Pour davantage de renseignement: Denise Chervet T 079 40 892 40