



Schweizerischer Bankpersonalverband
Association suisse des employés de banque
Associazione svizzera degli impiegati di banca

Communiqué aux médias

UBS : Pas de réduction de coûts sans symétrie des sacrifices

L'objectif annoncé aujourd'hui par l'UBS d'une réduction des coûts de de l'ordre de CHF 1,5 à 2 milliards ces deux prochaines années, malgré un bénéfice de CHF 1 milliard inquiète l'Association suisse des employés de banque (ASEB).

Le personnel a contribué fortement à la réduction des coûts ces dernières années que ce soit par le bais de la diminution des postes de travail ou de délocalisation. Des économies supplémentaires doivent être cherchées au niveau du top management et des banquiers d'affaire qui ont bénéficié d'augmentations de salaire énormes. L'ASEB exige une symétrie des sacrifices.

Un système de rémunération à revoir

La politique des bonus et des systèmes d'évaluation couplés à la rémunération au mérite ont provoqué une explosion extraordinaire des salaires dans le top management et la banque d'affaire, sans que les destinataires puissent se prévaloir de résultats extraordinaires. Pour rappel : en 2010 le salaire des 13 membres de la direction du groupe se montaient à CHF 91 mio, soit une augmentation de 34 % par rapport à l'année précédente, alors que les négociations salariales ne débouchèrent que sur une augmentation moyenne de 2% pour le personnel en Suisse. Le potentiel d'économie est particulièrement élevé là où les coûts ont pris l'ascenseur.

Pas de réduction de poste de travail sans dialogue social

Ces dernières années, la politique du personnel s'est caractérisée par des décisions fortement critiquées par le personnel et ses représentants : système d'évaluation élitiste, délocalisation et réduction de postes de travail contreproductif. Toute réduction supplémentaire des postes de travail en Suisse doit être indépendante des évaluations du personnel. Ces dernières ne sont en effet ni objectives, ni transparentes. Les représentants du personnel et des partenaires sociaux externes doivent dès maintenant être impliqués dans la recherche de solutions, afin que l'avis et les attentes du personnel aient une chance d'être pris en compte. L'objectif du personnel et de ses représentants est la défense de la place financière suisse et de ses places de travail à long terme dans l'intérêt de tous les salariés du secteur financier.

Berne, le 26 juillet 2011

Contacts pour des renseignements:

Denise Chervet, secrétaire centrale ASEB
denise.chervet@aseb.ch
T +41 79 408 92 40